



# OUVRIER-E PAYSAGISTE

**Son rôle :** Il/elle crée et entretient des espaces verts pour les rendre beaux, utiles (loisirs, pédagogie, production) ou respectueux de l'environnement. Il/elle réalise aussi des petits travaux de maçonnerie paysagère et installe ou entretient les chemins, terrasses, escaliers extérieurs et équipements de parcs et jardins. Il/elle s'occupe également des terrains de sport et des aires de jeux. Enfin, il/elle fait l'entretien de base du matériel utilisé.



## LES ESSENTIELS



**La formation se déroule à l'unité de Punaruu**



**Elle dure environ 7 mois (du lundi au vendredi) soit 30 semaines**

**12**

**PLACES DISPONIBLES EN FORMATION**

## LE CFPA EN QUELQUES CHIFFRES



**89 % de réussite au titre professionnel**



**78 % d'accès à l'emploi**



**98 % de stagiaires satisfaits**

\*Il est possible d'accéder également au titre professionnel par la voie de la VAE :  
• se renseigner auprès du SEFI

## LES AVANTAGES !



**FORMATION  
QUALIFIANTE**



**INDEMNITÉ FINANCIÈRE PRÉVUE  
DURANT LA FORMATION**



**OBTENTION D'UN TITRE À  
FINALITÉ PROFESSIONNELLE  
NIVEAU 3 - CAP/BEP**

Délivré par le Ministère du Travail



**TOUT PUBLIC DEMANDEUR  
D'EMPLOI**



**40 50 75 50**



**CFPA POLYNÉSIE**



**www.cfpa.pf**

# OUVRIER-E PAYSAGISTE



Types d'emplois accessibles : ouvrier.e des espaces verts, jardinier.e paysagiste, ouvrier.e du paysage, agent d'entretien des parcs et jardins, jardinier.e d'espaces verts, jardinier.e.

Titre de niveau 3 (CAP/BEP) arrêté n°889/CM du 13 juillet 2012 modifié



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation se compose de 3 activités principales, renforcées par 2 périodes de stage en entreprise (8 semaines).

Période d'intégration.

Accueil, présentation des objectifs de formation, connaissance de l'environnement professionnel, sensibilisation au développement durable, adaptation du parcours de formation.

### Entretien un espace paysager :

- Identification d'un végétal et contrôle de son état sanitaire
- Entretien d'une surface herbacée à semi-ligneuse
- Taille des arbres et arbustes
- Abattage et débit d'un arbre de petite dimension
- Travail du sol et apports nécessaires au développement des végétaux
- Protection des végétaux contre les parasites, maladies et adventices.

### Végétaliser un espace paysager :

- Identification d'un végétal et contrôle de son état sanitaire
- Protection des végétaux contre les parasites, maladies et adventices
- Réalisation d'un gazon ou d'une couverture végétale
- Plantation des arbres et arbustes
- Réalisation d'un massif paysager.

### Poser et entretenir des circulations, terrasses et équipements dans un espace paysager :

- Protection des végétaux contre les parasites, maladies et adventices
- Pose et entretien des bordures, clôtures et équipements dans un espace paysager
- Réalisation et entretien des circulations et des terrasses dans un espace paysager
- Pose et entretien d'un réseau d'arrosage.

Préparation à la certification et session d'examen.

### Devenir stagiaire en 4 étapes :

- Réunion d'information collective
- Test de positionnement
- Entretien individuel
- Entretien Technique

## PRÉREQUIS

- Niveau scolaire : 4<sup>e</sup> collège
- Aptitude à travailler en équipe
- Aptitude à travailler en extérieur
- Disposer d'un projet professionnel réfléchi en amont est recommandé.

## MISSIONS PRINCIPALES

- Aménager et entretenir des espaces verts.
- Planter, tailler et soigner les végétaux.
- Poser et entretenir les aménagements extérieurs (terrasses, allées, arrosage, clôtures).

### Conditions de travail :

L'ouvrier.e paysagiste exerce l'emploi seul.e ou en équipe, en appliquant les directives de son responsable hiérarchique ou du client. Il/elle se déplace quotidiennement pour se rendre sur les chantiers, dans un périmètre géographique local, en zone urbaine, rurale ou périurbaine. Il/elle travaille en plein air. La nature de ses activités est soumise à la saisonnalité et aux conditions climatiques.

Il/elle connaît et respecte les principes du développement durable et de la préservation de l'environnement.

### Évolution professionnelle :

- Chef(fe) de culture

### Formations complémentaires inclus :

- PSC1
- Gestes et Posture
- Initiation à l'informatique
- Bûcheronnage, élagage
- Échafaudage
- Port du harnais - niv 1
- Habilitation électrique (HO BO)
- Équipier de première intervention

### Méthode et modalités d'évaluation :

Approche théorique, mise en situation pratiques, stage en entreprise, évaluations formatives